Представитель от работников – председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района»

_____ / Лазималиева Р.О./

«31»08.2026г.

м.п.

Представитель работодателя – руководитель организации: Заведующий МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района»

_____ / Яхьяева Э.М./

«31»08.2026г.

м.п.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками

МБДОУ «Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района».

на 2026 – 2029 годы

Принят на общем собрании трудового коллектива МБДОУ «Детский сад №1 «Серло» г.Курчалой Курчалоевского муниципального райна» протокол №1 от «31» августа 2026г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в отделе труда и социального развития Курчалоевского муниципального района ЧР.

Регистрационный № 143

Начальник отдела труда и социального развития Курчалоевского муниципального района

_____ / Бакуев /

(подпись) (инициалы, фамилия)

«07» 09 2026 г.

М.П.

СОДЕРЖАНИЕ

Разделы	Название раздела	стр.
1.	Общие положения	4-5
2.	Трудовой договор	5-8
3.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	8
4.	Высвобождение работников и содействие их трудоустройству	8-10
5.	Рабочее время и время отдыха	10-12
6.	Оплата труда	12-14
7.	Охрана труда и здоровья	14-16
8.	Гарантии профсоюзной деятельности	16-18
9.	Обязательства профкома	18-19
10.	Условия об обязательном социальном страховании	19-20
11.	Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон	20
12.	Заключительные положения	20
13.	Приложение № 1. Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района»	21-59
14.	Приложение № 2. Положение об оплате труда работников МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района»	60-63
15.	Приложение № 3. Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района»	64-65
16.	Приложение № 4. Соглашение по охране труда и техники безопасности.	66-67
17.	Приложение № 5. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение спецодеждой, а также моющими и обезвреживающими средствами.	68-69
18.	Приложение № 6. Перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и ее размеры.	70
19.	Приложение № 7. Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда.	71

20.	Приложение № 8. Форма расчетного листка.	72
21.	Приложение № 9. План оздоровительно-профилактических мероприятий.	73
22.	Приложение № 10. Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района»	74
23.	Приложение № 11. Гарантия выплаты заработной платы	75-76
24.	Приложение №12.	77
25.	Уведомление о начале коллективных переговоров.	78
26.	Выписка из приказа № от 07.08.2026 года «О создании комиссии по проведению коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора».	79
27.	Выписка из протокола №1 общего собрания трудового коллектива МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района» от 31.08.2026 года.	80
28.	Сопроводительное письмо к Коллективному договору.	81

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее - Договор) заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района» и первичной профсоюзной организацией МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района» (ст.40 ТК РФ).

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чеченской Республики, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Чеченской Республики «Об образовании в Чеченской Республике», Указом Президента Чеченской Республики от 28.04.2008 года № 163 «О взаимодействии органов государственной власти Чеченской Республики, администраций районов, городов Чеченской Республики и работодателей с профессиональными союзами и их объединениями» и иными законодательными, нормативными правовыми и локальными актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района».

1.3. Сторонами коллективного договора являются: работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района» Дазималиевой Рукет Онкиевны; работодатель в лице – заведующей МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района» Яхьяевой Элизы Мусаевны.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. 30 ТК РФ).

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 3 дней после его подписания. Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ. Принятые изменения и дополнения оформляются в письменном виде приложениями к Договору и являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения коллектива учреждения.

1.12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к ухудшению уровня социально-экономического положения работников учреждения.
1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами.
1.15. Договор вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет (ст. 43 ТК РФ) до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий.
1.16. Стороны определяют следующие формы управления учреждением непосредственно работниками и через профком:
- учет мнения (по согласованию) профкома;
- консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч. 2 ст.53 ТК РФ и по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесении предложений по ее совершенствованию;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;
- другие формы.
1.17. В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым создание на равноправной основе комиссии для ведения переговоров по заключению настоящего Договора, внесению изменений и дополнений, урегулированию разногласий и обеспечению постоянного (один раз в течение учебного года) контроля за ходом выполнения Договора, отчета о выполнении настоящего Договора. Порядок формирования комиссии определяется сторонами на основании взаимной договоренности.
1.18. Настоящий Договор устанавливает для работников учреждения условия труда, социальные льготы и гарантии, связанные с территориальными особенностями, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики, нормативно-правовыми актами МО «Курчалоевский муниципальный район», МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района» и не может ухудшать положение работников.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем, возникающие на основе коллективного договора регулируются законодательством РФ о труде и образовании, уставом МБДОУ Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района». Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников, определенное законодательством о труде. При заключении или расторжении трудовых договоров, пункты, относящиеся к компетенции профсоюзного комитета, должны быть предварительно согласованы с ним.
2.2. При приеме на работу работника работодатель заключает с ним трудовой договор в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником (один подлинный экземпляр договора выдается работнику под роспись на экземпляре работодателя), на основании которого в течение 3-х дней издается приказ о приеме на работу, где указывается наименование его должности в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником профессией работающих, штатным расписанием, оговариваются условия оплаты труда, количество ставок. Работодатель знакомит работника с приказом под роспись, в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ст. 68 ТК РФ). При приеме на работу необходимо ознакомить работника с действующими в учреждении Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника и коллективным договором.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района»

366314, Чеченская Республика Курчалоевский район, г. Курчалой,
ул. Говдаева, д.26.
электронный адрес: eliza.yakhyaeva@mail.ru

от 31.08.2026 г.

Сопроводительное письмо к Коллективному договору

Организация МБДОУ Детский сад№1 «Серло» г. Курчалой Курчалоевского муниципального района»

Адрес юридический улица Говдаева, д.26.	366314, Чеченская Республика, Курчалоевский район, г. Курчалой,
Адрес фактический улица Говдаева, д.26.	366314, Чеченская Республика, Курчалоевский район, г. Курчалой,
Форма собственности	Муниципальная
Численность работников	39
Численность членов профсоюза	39
Вышестоящий профсоюзный орган	Чеченская республиканская организация Профсоюза образования и науки ЧР

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Работодатель: Заведующий _____Э.М.Яхьяева

Телефон: 8(929)777-74-46

Представитель работников: Председатель ППО _____Р.О.Дазималиева

Телефон: 8(995)803-02-83

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 81
(восемьдесят один)
количество страниц прописью
страниц

_____ /Э.М.Яхьяева/
подпись расшифровка